

**Uchwała Nr XVIII/173/12
Rady Gminy Mrągowo
z dnia 31 lipca 2012 roku**

w sprawie: zatwierdzenia projektu systemowego pn. „**Aktywizacja zawodowa i społeczna Gminy Mrągowo**” - program skierowany do osób zagrożonych wykluczeniem społecznym
- realizowany przez Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Mrągowie w ramach PO KL finansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013 w ramach Priorytetu VII stanowiącego realizację działania 7.1 oraz budżetu Gminy Mrągowo.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz.U. z 2001 roku, Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) w związku z art. 110 ust. 10 ustawy z dnia 12 marca 2004 roku o pomocy społecznej (Dz. U. Nr 64, poz. 593 z późn. zm.)

Rada Gminy Mrągowo uchwala, co następuje :

§ 1.

Gmina Mrągowo zatwierdza i przystępuje do realizacji projektu systemowego pn. „**Aktywizacja zawodowa i społeczna Gminy Mrągowo**” - program skierowany do osób zagrożonych wykluczeniem społecznym - realizowany przez Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Mrągowie w ramach PO KL” w ramach działania 7.1 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007 - 2013, współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżetu Gminy Mrągowo na łączną kwotę 167.799,00 zł (sto sześćdziesiąt siedem tysięcy siedemset dziewięćdziesiąt dziewięć złotych 00/100).

§ 2.

Gmina Mrągowo przeznacza w 2012 roku środki jako wkład własny w wysokości 17.618,90 zł (słownie: siedemnaście tysięcy sześćset osiemnaście złotych 90/100), pozostała kwota projektu tj. 150.180,10 zł (sto pięćdziesiąt tysięcy sto osiemdziesiąt złotych 10/100)- zostanie przekazana przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

§ 3.

Streszczenie projektu „Aktywizacja zawodowa i społeczna Gminy Mrągowo” - program skierowany do osób zagrożonych wykluczeniem społecznym realizowany przez Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Mrągowie w ramach PO KL stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 4.

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Mrągowo.

§ 5.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Gminy

Sławomir Olender

Załącznik
do Uchwały Nr XVIII/173/12
Rady Gminy Mrągowo
z dnia 31 lipca 2012 r.

STRESZCZENIE PROJEKTU SYSTEMOWEGO:

„Aktywizacja zawodowa i społeczna Gminy Mrągowo”

- **program skierowany do osób zagrożonych wykluczeniem społecznym realizowany przez Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Mrągowie w ramach PO KL**

CEL PROJEKTU

CELEM GŁÓWNYM PROJEKTU JEST ZWIĘKSZENIE AKTYWNOŚCI SPOŁECZNO-ZAWODOWEJ MIESZKAŃCÓW GMINY MRĄGOWO W ROKU 2012.

Celami szczegółowymi są: zwiększenie motywacji do działania i zaufanie we własne siły, zmiana nastawienia do nieuchronności zmian jako możliwości i szans oraz zwiększenie umiejętności poszukiwania pracy.

Aktywizacją społeczną i zawodową w ramach projektu objętych będzie 23 osób poprzez zrealizowanie dwóch kluczowych zadań to jest: aktywnej integracji oraz pracy socjalnej poprzez zatrudnienie pracownika socjalnego.

Zrealizowanie zaplanowanych celów możliwe będzie dzięki budowie systemu wsparcia na rzecz osób i rodzin znajdujących się w stanie ubóstwa m.in. z uwagi na brak pracy ze szczególnym uwzględnieniem ich aktywizacji i przedsięwzięć ograniczających skutki życia w biedzie.

Cele realizowane będą w ramach podpisanych kontraktów socjalnych.

W pierwszej kolejności Ośrodek zrealizuje działania związane z instrumentami aktywizacji społecznej i zawodowej a następnie po zakończonym udziale w projekcie nastąpi skierowanie beneficjentów do Powiatowego Urzędu Pracy w Mrągowie (nawiązana współpraca) w celu uczestnictwa w szkoleniach zawodowym.

Projekt przyczynia się do realizacji celów Poddziałania 7.1.1 PO KL – określającego typ realizacji projektu, który mówi iż rozwój aktywnej integracji poprzez Kontrakty Socjalne, wspieranie zdolności do podjęcia zatrudnienia poprzez szkolenia a także usługi o charakterze edukacyjno - społecznym, których celem jest wsparcie mobilności na rynku pracy pozwalające na przezwyciężenie indywidualnych barier w powrocie na rynek pracy.

Projekt realizuje działania zgodne z zapisami Planu Działania na rok 2012 w województwie warmińsko-mazurskim. Cele projektu są zgodne ze Strategią Polityki Społecznej Województwa Warmińsko-Mazurskiego do 2015r. wpisując się w harmonogram działań - III obszar dotyczący Wysokiej Skuteczności Programów na Rzecz Aktywizacji Społeczno-Zawodowej Długotrwałych Świadczeniobiorców Pomocy Społecznej. Występuje zgodność ze Strategią Rozwoju Społeczno - Gospodarczego Województwa Warmińsko-Mazurskiego do roku 2020. Działania projektu przyczynią się również do realizacji Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych Gminy Mrągowo 2005-2015, której celem jest konieczność opracowania i wdrożenia programu aktywizacji zawodowej i pokonywania bezradności społecznej.

GRUPY DOCELOWE

Projekt skierowany jest do 23 osób (20 kobiet, 3 mężczyzn):

- 23 osób – indywidualne kontrakty socjalne,

Projekt realizowany będzie na terenie gminy Mrągowo.

Grupa, którą chcemy objąć wsparciem charakteryzuje się niskimi kwalifikacjami zawodowymi, brakiem umiejętności poruszania się na rynku pracy, długim okresem bierności zawodowej mimo pojawiania się wielu nowych ofert pracy i pozytywnych tendencji na rynku pracy. Niemożność znalezienia pracy powoduje konieczność korzystania ze świadczeń pomocy społecznej, taka postawa zaczyna być normą w rodzinach, w których kolejne pokolenia nie podejmują żadnych działań, aby poprawić swoją sytuację. Spowodowane to jest niską motywacją, brakiem wiary we własne siły a także akceptacją biernego stylu życia.

DZIAŁANIA

Projekt zrealizowany będzie poprzez niżej wymienione zadania:

ZADANIE 1 – AKTYWNA INTEGRACJA

AKTYWNA INTEGRACJA w ramach realizacji zadania stosowane będą Kontrakty Socjalne.

W Kontraktach Socjalnych zastosowane będą instrumenty:

AKTYWIZACJA SPOŁECZNA

- I. Warsztaty motywująco-aktywizujące (komunikacja interpersonalna, umiejętność aktywnego słuchania, negocjacje, asertywność, współpraca w zespole).
 - II. Gotowość do zmian: trening twórczego myślenia, przezwyciężanie barier.
 - III. Godzenie życia zawodowego i rodzinnego.
 - IV. Prelekcje zdrowotne na temat zdrowego trybu życia, antykoncepcji, stresu, higieny, chorób cywilizacyjnych - profilaktyka i leczenia, poradnictwo z zakresu walki z uzależnieniami oraz terapii odwykowej.
 - V. Przygotowanie do podjęcia aktywności edukacyjnej - zmiana nastawienia do podjęcia nauki szkolnej (warsztaty grupowe).
 - VI. Wsparcie rodzin zmarginalizowanych poprzez pracę z pracownikiem socjalnym.
- #### **AKTYWIZACJA ZDROWOTNA**

Przeprowadzenie terapii psychologicznej, rodzinnej i psychospołecznej w celu usunięcia efektów długotrwałego pozostawania bez pracy np. zaburzeń zdrowia psychicznego (depresje, stany lękowe) oraz występujących uzależnień i patologii.

AKTYWIZACJA EDUKACYJNA

- I. Obsługa komputera i Internetu w życiu codziennym - podstawy.
- II. Kurs Prawo Jazdy kat. B dla 23 osób

AKTYWIZACJA ZAWODOWA

- I. Doradztwo zawodowe-określenie predyspozycji zawodowych.
- II. Przełamanie niechęci do podjęcia zatrudnienia.
- III. Aktywne poszukiwanie pracy.
- IV. Zasady przygotowywania dokumentów aplikacyjnych.

W trakcie szkoleń dla wszystkich uczestników, przewidywane są przerwy na spożycie posiłków zakupionych w ramach programu. Osoby uczestniczące w projekcie będą miały opłacane składki zdrowotne. Beneficjenci będą mogli również korzystać z indywidualnych konsultacji z pracownikiem socjalnym.

Szkolenia i programy realizowane będą w miesiącach czerwiec-grudzień 2012r.

ZADANIE 2 - PRACA SOCJALNA

W ramach zadania zatrudniony zostanie pracownik socjalny do realizacji założeń programowych spełniający wymogi ustawy o pomocy społecznej.

ZADANIE 3 - ZASIŁKI I POMOC W NATURZE

W ramach zadania zostaną wypłacone zasiłki celowe przyznane na pokrycie kosztów przejazdów dla osób biorących udział w projekcie.

ZADANIE 4 - DZIAŁANIA O CHARAKTERZE ŚRODOWISKOWYM

Przeprowadzenie 2 imprez integracyjnych dla uczestników realizujących kontrakty socjalne.

ZADANIE 5 - ZARZĄDZANIE PROJEKTEM

W zadaniu ujęto przygotowanie organizacyjne, podział zadań przez kierownika i koordynatora projektu, obsługa zamówień publicznych przez doradcę ds. zamówień publicznych, bieżąca realizacja, monitoring, rozliczanie wydatków, prowadzenie rachunku bankowego, sprawozdawczość itp. W ramach promocji zamieszczone zostaną informacje o projekcie na stronie internetowej oraz wykonane zostaną materiały promocyjne tj.: plakaty, ulotki, teczki, długopisy, naklejki itd.

REZULTATY

REZULTATY TWARDE:

- 1) ukończenie programu aktywnej integracji przez 23 osób,
- 2) zatrudnienie 1 pracownika socjalnego,
- 3) objęcie 23 osób kontraktami socjalnymi,
- 4) ukończenie treningów kompetencji i umiejętności społecznej oraz uzyskanie zaświadczeń przez 23 osób,
- 5) wypracowanie kierunków rozwoju zawodowego dla 23 osób poprzez zrealizowanie doradztwa zawodowego,

REZULTATY MIĘKKIE zostaną osiągnięte na poziomie 60% w n/w aspektach:

- 1) zwiększenie motywacji do działania,
- 2) zaufanie we własne siły,
- 3) zmiana nastawienia do nieuchronności zmian jako możliwości i szans,
- 4) nabycie umiejętności i postaw umożliwiających w dorosłym życiu nie popadanie w uzależnienia, przestępczość i używanie przemocy (dotyczy młodzieży),
- 5) zadowolenie z udziału w projekcie.

Największym osiągnięciem projektu będzie wyposażenie 23 osób w wiedzę i umiejętności w zakresie zmiany postaw dotychczas utrudniających znalezienie pracy, zwiększenie motywacji do samodzielnych działań mających na celu poprawienie sytuacji życiowej i zawodowej.

W ramach realizacji projektu zawarto porozumienia z niżej wymienionymi instytucjami:

I. PUP w Mrągowie. Zadaniem partnera jest wsparcie merytoryczne przy realizacji projektu, udzielenie wszelkich informacji dotyczących doradztwa zawodowego oraz współpraca w zakresie poradnictwa specjalistycznego. Obowiązkiem Partnera jest upowszechnianie ofert pracy na terenie gminy, upowszechnienie informacji o usługach poradnictwa zawodowego i szkoleniach, organizacji robót publicznych.

II. Koordynator do Realizacji Gminnego Programu Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych. Zadaniem Partnera jest współpraca z terapeutami realizującymi zadania projektowe, udzielanie informacji, prowadzenie spotkań informacyjnych oraz prowadzenie punktu konsultacyjnego.